

لمن هذا النشاط

- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة.
- الرؤساء التنفيذيين ونوابهم.
- مدراء الإدارات.
- مساعدي ونواب المدراء.



الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية لدى أعضاء مجلس الإدارة.
- تعزيز فهم أعضاء مجلس الإدارة لدورهم ومسؤولياتهم.
- بناء فرق مجلس إدارة متماسكة وفعالة.
- رفع كفاءة أعضاء مجلس الإدارة في اتخاذ القرارات، وإدارة المخاطر، والتواصل الفعال.
- توضيح دور مجلس الإدارة ومسؤولياته، وأهميته في تحقيق أهداف الشركة.
- بناء ثقافة حوكمة قوية في مجلس الإدارة، وتعزيز الشفافية والمساءلة.
- المساهمة في تحسين أداء الشركات من خلال اتخاذ قرارات استراتيجية سليمة.

تفاصيل النشاط

| | |
|------------|--------------------------------------|
| التاريخ | 28 سبتمبر – 2 أكتوبر 2025 (أمستردام) |
| الموعد | 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا |
| لغة النشاط | عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي) |
| التكلفة | \$ 4500 (أمستردام) \$ 3500 (دبي) |

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

حوكمة الشركات

- مبادئ الحوكمة الرشيدة: الشفافية، المساءلة، العدالة، الاستقلالية، والمسؤولية الاجتماعية.
- الهياكل القانونية والتنظيمية لمجالس الإدارة.
- أدوار ولجان مجلس الإدارة (الترشيحات، المراجعة، الاستثمار).
- أفضل الممارسات العالمية في الحوكمة.

القيادة الاستراتيجية

- تطوير الرؤية والمهمة والقيم.
- بناء الاستراتيجيات طويلة الأجل.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- تقييم الأداء الاستراتيجي.
- تطوير المهارات القيادية.
- تعزيز القدرة على صياغة الرؤية الاستراتيجية للشركة.

تطوير المهارات المالية

- فهم البيانات المالية وتحليلها.
- تقييم الأداء المالي للشركة.
- إدارة المخاطر المالية.

السلوك التنظيمي

- الثقافة المؤسسية: دورها في أداء مجلس الإدارة.
- الديناميكيات الجماعية في مجلس الإدارة.
- الاتصال الفعال بين أعضاء المجلس.
- إدارة التغيير في المنظمة.

المهارات الأساسية للقائد

- مهارات التفكير النقدي.
- مهارات الاتصال.
- مهارات التفاوض.
- مهارات حل المشكلات.
- الذكاء العاطفي.

التقييم والتطوير

- تقييم أداء مجلس الإدارة.
- تقييم أداء الأفراد.
- وضع خطط التطوير.